



D.R.O.P vzw

DUURZAME RURALE ONTWIKKELINGSPROJECTEN

D.R.O.P vzw Maatschappelijke Zetel:
RPR Leuven KBO Nr. 0683 583 546
Website: www.dropafrika.be

Mottestraat 88, 3202 Aarschot-Rillaar
Tel. +32 475 661 744
E-mail: dropafrika@gmail.com

Rekeningen: **BE35 5230 8092 3337**

BE36 9731 8339 2981

U ontvangt een fiscaal attest voor stortingen vanaf € 40,00 op jaarbasis.

ENGAGEMENT VAN D.R.O.P vzw OP ETHISCH VLAK

Geachte mevrouw, geachte heer,
Beste collega,

Als organisatie en ontwikkelingswerkers moeten we elke dag opnieuw het vertrouwen verdienen van onze donoren, van het partnerland en de bevolking voor wie we ons inzetten.

Vertrouwen verdien je door regels van onberispelijk gedrag en beroepsernst in acht te nemen.

De waarden die aan de basis liggen van wat we doen en van de ethische code zijn respect, integriteit, engagement en verantwoordelijkheidszin.

Deze code vormt de hoeksteen van het engagement van onze organisatie op ethisch vlak. Overal ter wereld moet de code alle medewerkers van D.R.O.P vzw, onze voorzitter en leden ertoe aanzetten om zich altijd en overal ethisch en verantwoordelijk te gedragen. Bovendien kunnen communicatie en promotie van deze code bij onze partners, donoren, en leveranciers duidelijk maken op welke waarden onze relaties gebouwd zijn.

Soms kan de omgeving waarin we werken moeilijk zijn en onze ethische waarden en principes op de proef stellen. Indien u twijfel hebt over de te volgen weg in bepaalde bijzondere omstandigheden of u zich afvraagt of de code niet overtreden werd, is het uw plicht en verantwoordelijkheid dit ter sprake te brengen.

Wij beseffen dat deze code niet alle situaties kan omvatten die zich kunnen voordoen in het kader van onze activiteiten. In dat geval moeten we teruggrijpen naar de basiswaarden van D.R.O.P vzw. Het is aan ieder van ons om dergelijke situaties aan deze waarden af te toetsen.

Wij zijn ervan overtuigd dat het ethisch gedrag van ieder van ons zeker en vast zal bijdragen aan het bouwen van een rechtvaardigere wereld.

Rillaar

Mei 2021



D.R.O.P vzw

DUURZAME RURALE ONTWIKKELINGSPROJECTEN

D.R.O.P vzw Maatschappelijke Zetel:
RPR Leuven KBO Nr. 0683 583 546
Website: www.dropafrika.be

Mottestraat 88, 3202 Aarschot-Rillaar
Tel. +32 475 661 744
E-mail: dropafrika@gmail.com

Rekeningen: **BE35 5230 8092 3337**

BE36 9731 8339 2981

U ontvangt een fiscaal attest voor stortingen vanaf € 40,00 op jaarbasis.

ETHISCHE CODE VAN D.R.O.P vzw

De waarden van D.R.O.P vzw

1. De ethische code van D.R.O.P vzw is gebaseerd op de waarden van D.R.O.P vzw, met name:

- Respect
- Integriteit
- Engagement
- Verantwoordelijkheidszin

Deze waarden worden in deze ethische code vertaald in concrete gedragsregels.

Toepassingsgebied

2. De ethische code is van toepassing op:

- de medewerkers van D.R.O.P vzw (zonder geografische beperking).
- de voorzitter van D.R.O.P vzw.
- de leden van D.R.O.P vzw

In geen geval vervangt deze code de geldende wettelijke of reglementaire bepalingen.

RESPECT

Respect voor het individu

Aangezien D.R.O.P vzw in een internationale en multiculturele context werkt, zijn wij er vast van overtuigd dat diversiteit een belangrijke troef is voor onze organisatie. Wij behandelen ieder individu met het nodige respect, personeelslid van de organisatie of niet.

Gelet op de missie van D.R.O.P vzw krijgt het respect voor lokale volkeren en partners bijzondere aandacht.

Niet-discriminatie

In wat we doen, moeten we garanderen dat elke situatie en ieder individu een gelijke behandeling krijgt. Wij vermijden elke vorm van discriminerend of kwetsend gedrag op grond van ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, nationaliteit, geslacht, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, leeftijd, fortuin, geloofs- of politieke overtuiging, levensbeschouwing, huidige of toekomstige gezondheidstoestand (HIV/Aids) handicap, taal, vakbondsovertuiging, fysieke of genetische eigenschap, sociale achtergrond, zwangerschap, bevalling of verwantschap.

Uitbuiting

Wij beschouwen uitbuiting van mensen, en van kinderen in het bijzonder, in al haar vormen, als een onaanvaardbare aantasting van de menselijke waardigheid.

Wij weigeren seksuele betrekkingen te aanvaarden of te onderhandelen, inclusief elke seksuele gunst of andere vorm van seksueel vernederend gedrag of seksuele uitbuiting, in ruil voor geld, een baan, goederen of diensten.



D.R.O.P. vzw

DUURZAME RURALE ONTWIKKELINGSPROJECTEN

D.R.O.P vzw Maatschappelijke Zetel:
RPR Leuven KBO Nr. 0683 583 546
Website: www.dropafrika.be

Mottestraat 88, 3202 Aarschot-Rillaar
Tel. +32 475 661 744
E-mail: dropafrika@gmail.com

Rekeningen: BE35 5230 8092 3337

BE36 9731 8339 2981

U ontvangt een fiscaal attest voor stortingen vanaf € 40,00 op jaarbasis.

Gezondheid en veiligheid van individuen

Door ons gedrag vermijden wij onze gezondheid en die van anderen in gevaar te brengen. Wij zorgen ervoor dat veiligheid deel uitmaakt van onze dagelijkse gewoontes.

Bovenop het respect voor de regels op het vlak van gezondheid en veiligheid, kiezen we, ieder op ons niveau, voor redelijke oplossingen om de gezondheid en veiligheid van individuen op duurzame wijze te verbeteren.

Respect voor de instellingen

Wij tonen respect voor de lokale, nationale en internationale instellingen en hun symbolen.

INTEGRITEIT

Externe activiteiten

D.R.O.P vzw respecteert de privacy van zijn medewerkers. Gedrag, activiteiten (politieke of andere) en relaties buiten het werkkader mogen de waardige, neutrale, loyale en onpartijdige uitoefening van onze functie echter niet aantasten.

Belangenconflicten

Wij zorgen ervoor dat we niet in een situatie van belangenconflict terechtkomen, dat wil zeggen een situatie waarin we, door onszelf of door een tussenpersoon, een persoonlijk belang hebben dat de onpartijdige en objectieve uitoefening van onze functie kan beïnvloeden of terecht deze indruk wekt. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren in het kader van overheidsopdrachten, rekruteringen of bij de toewijzing van beurzen en microprojecten.

Persoonlijk belang omvat elk voordeel voor onszelf of ten gunste van ons gezin, onze familieleden, vrienden en naasten, of van de organisaties waarmee we persoonlijke relaties, zakelijke, politieke of andere, onderhouden of onderhielden.

In geval van belangenconflicten nemen we de gepaste maatregelen om daar een einde aan te stellen. Wanneer we menen ons in een situatie te bevinden waar een belangenconflict dreigt, of vrezen reeds in die situatie te verkeren, brengen we onze hiërarchische meerdere daar onmiddellijk van op de hoogte. Deze bevestigt hiervan schriftelijke ontvangst. Op elk ogenblik kunnen we schriftelijk het advies inwinnen van de voorzitter van het directiecomité of diens afgevaardigde, i.v.m. een situatie waarin wij ons zouden kunnen bevinden, om te weten of ze tot een eventueel belangenconflict zou kunnen leiden.

Giften en andere voordelen

Giften mogen in geen geval invloed hebben, of die indruk wekken, op beslissingen die we nemen in het kader van ons werk.

Om onze onpartijdigheid te vrijwaren, is het verboden om in het kader van onze functie een gift te vragen, te aanvaarden of te schenken. De term gift moet in zijn brede betekenis begrepen worden en omvat ook de begrippen geschenk, belofte of een ander voordeel, of het nu voor ons of voor derden bestemd is, en of het nu al dan niet verkregen wordt bij de uitoefening van onze functie. In uitzonderlijke gevallen kan het uitwisselen van kleine attenties om beleefdheidsredenen aanvaard worden, indien de hiërarchische meerdere daarvoor zijn of haar schriftelijke toestemming heeft verleend.



D.R.O.P vzw

DUURZAME RURALE ONTWIKKELINGSPROJECTEN

D.R.O.P vzw Maatschappelijke Zetel:
RPR Leuven KBO Nr. 0683 583 546
Website: www.dropafrika.be

Mottestraat 88, 3202 Aarschot-Rillaar
Tel. +32 475 661 744
E-mail: dropafrika@gmail.com

Rekeningen: **BE35 5230 8092 3337**

BE36 9731 8339 2981

U ontvangt een fiscaal attest voor stortingen vanaf € 40,00 op jaarbasis.

Onder collega's kunnen we kleine attenties uitwisselen binnen de normale uitoefening van onze functie. Deze kleine attenties zijn gelegenheidsgeschenken en andere voordelen. Iedere medewerker mag per kalenderjaar niet meer dan 35,00 euro schenken aan een andere medewerker.

Faciliterende betalingen

Faciliterende betalingen zijn niet-officiële betalingen van kleine bedragen, vaak uitbetaald aan lagere ambtenaren, zodat wettelijke routine formaliteiten uitgevoerd of versneld uitgevoerd worden. D.R.O.P vzw heeft een nultolerantie wat betreft faciliterende betalingen. Deze zijn niet toegelaten. Elke medewerker die gevraagd wordt om een faciliterende betaling te doen, meldt dit aan de lokale vertegenwoordiger of zijn rechtstreekse verantwoordelijke, die dit op zijn beurt aan het integriteitsbureau meldt. Waar nodig zal de verantwoordelijke operations manager de lokale vertegenwoordiger en de medewerkers ondersteunen.

Informatiegebruik

We behandelen de informatie waarover we beschikken op gepaste wijze. We zorgen ervoor dat de informatie waarvoor wij verantwoordelijk zijn of waarover wij beschikken, vertrouwelijk of geheim blijft wanneer nodig. Deze plicht is ondergeschikt aan de wettelijke en reglementaire bepalingen die de medewerkers verplicht tot spreken. Wij proberen geen toegang te krijgen tot informatie die niet voor ons bestemd is.

Vertrek bij D.R.O.P vzw

We brengen onze werkgever zo snel mogelijk op de hoogte van ons vertrek, wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige job ons in een zakelijke relatie met D.R.O.P vzw zal brengen.

Wij kunnen personeelsleden die hun functie neerleggen geen onverschuldigde voorrechten verlenen die verband houden met de functie die ze bij D.R.O.P vzw uitoefenden (bijvoorbeeld: toegang tot informatie via databanken).

ENGAGEMENT

De Missie van D.R.O.P vzw

Wij geven blijk van engagement en vastberadenheid bij de uitvoering van onze missie: armoede uitroeien en bouwen aan een rechtvaardige wereld.

Een lerende organisatie

D.R.O.P vzw is een lerende organisatie. Binnen de organisatie delen we actief onze kennis. We doen ons uiterste best om vernieuwende oplossingen en werkmethodes aan te reiken, op verantwoorde wijze, met respect voor de procedures en in overeenstemming met de doelstellingen van onze organisatie. Wij ontwikkelen eerlijke praktijken en staan open voor nieuwe benaderingen.

Transversale thema's

Wij dragen actief bij aan de uitvoering van het beleid van D.R.O.P vzw voor de transversale thema's, meer bepaald milieu, gender, sociale economie, kinderrechten en hiv/aids.



D.R.O.P. vzw

DUURZAME RURALE ONTWIKKELINGSPROJECTEN

D.R.O.P vzw Maatschappelijke Zetel:
RPR Leuven KBO Nr. 0683 583 546
Website: www.dropafrika.be

Mottestraat 88, 3202 Aarschot-Rillaar
Tel. +32 475 661 744
E-mail: dropafrika@gmail.com

Rekeningen: BE35 5230 8092 3337

BE36 9731 8339 2981

U ontvangt een fiscaal attest voor stortingen vanaf € 40,00 op jaarbasis.

VERANTWOORDELIJKHEIDSZIN

Verantwoordelijkheidszin

Wij nemen volledig en volkomen onze verantwoordelijkheid op in al onze activiteiten en op alle niveaus.

Kwaliteit van het werk

Op alle niveaus van de organisatie nemen we elke dag beslissingen op basis van informatie die collega's ons bezorgen. Het is dus essentieel over de juiste informatie te beschikken om kwaliteitsvol werk te kunnen leveren. Wij verbinden ons er dus toe rapporten te leveren, adviezen op te stellen, boekhoudkundige, financiële en andere documenten bij te houden, die betrouwbaar, volledig, nauwkeurig en onderbouwd zijn. Wij voeren onze opdrachten en taken uit om de doelstellingen van onze organisatie te verwezenlijken en om die doelstellingen te halen.

Wij hebben recht op informatie en vorming over alle aspecten van onze functie en van onze verdere loopbaanontwikkeling.

Wij schaven onze kennis en capaciteiten in ons vakgebied bij en ontwikkelen onze professionele competenties.

Intern beheer

Onze hiërarchische meerderen betrekken ons op open en transparante wijze in het beheer van onze dienst. In dat kader verstrekken zij ons de gepaste middelen, bevoegdheden, competenties en verantwoordelijkheden. Zij lichten ons geregeld in over het beleid, de opdrachten en de te behalen doelstellingen van onze dienst.

De hiërarchische meerderen dragen bij aan de competentieontwikkeling bij de personeelsleden. Daartoe zorgen ze voor de communicatie over nieuwe concepten en de toepassing ervan, en over wettelijke en reglementaire veranderingen.

Externe communicatie

In onze communicatie naar de buitenwereld zorgen we ervoor dat we het imago van D.R.O.P. ZW geen schade toebrengen.

Enkel en alleen de medewerkers die hiertoe gemachtigd zijn, mogen een officieel standpunt innemen of officiële verklaringen afleggen in naam van D.R.O.P vzw.

De bezittingen van D.R.O.P vzw beschermen

Het is onze plicht om de bezittingen van onze organisatie te beschermen. Het gaat hier over roerende en onroerende goederen, de financiële middelen en gevoelige informatie van onze organisatie. We moeten ervoor zorgen dat geen van onze bezittingen op onwettige wijze ontvreemd, afgestaan, beschadigd of vernietigd wordt.

Het gebruik van bezittingen van D.R.O.P vzw voor persoonlijk gebruik is enkel toegestaan binnen de voorziene regels of door middel van de schriftelijke toestemming van de hiërarchische meerdere. Wij herkennen en beschermen de bezittingen en gevoelige gegevens door de gepaste interne controlemaatregelen te treffen.



D.R.O.P vzw

DUURZAME RURALE ONTWIKKELINGSPROJECTEN

D.R.O.P vzw Maatschappelijke Zetel:
RPR Leuven KBO Nr. 0683 583 546
Website: www.dropafrika.be

Mottestraat 88, 3202 Aarschot-Rillaar
Tel. +32 475 661 744
E-mail: dropafrika@gmail.com

Rekeningen: **BE35 5230 8092 3337**

BE36 9731 8339 2981

U ontvangt een fiscaal attest voor stortingen vanaf € 40,00 op jaarbasis.

Het is onze plicht erover te praten

D.R.O.P vzw promoot een eerlijke en open communicatiecultuur. We worden sterk aangemoedigd om de bevoegde personen aan te spreken omtrent kwesties en situaties die een inbreuk zijn op deze code.

Indien we ervan op de hoogte zijn dat andere personeelsleden onwettig of onregelmatig handelen, melden we dit onmiddellijk aan onze directe of daaropvolgende hiërarchische meerderen.

Als personeelsleden, ongeacht hun positie in de hiërarchie, aan andere personeelsleden vragen om onwettig of onregelmatig te handelen, dan melden laatstgenoemden dit onmiddellijk aan hun directe of daaropvolgende hiërarchische meerderen.

Wij berichten onze directe of daaropvolgende hiërarchische meerderen over elk bewijs van dergelijke handelingen of verzoeken. Indien dit niet mogelijk of wenselijk is, richten wij ons tot het integriteitsloket van D.R.O.P vzw.

D.R.O.P vzw duldt geen represailles tegenover medewerkers die te goeder trouw bezorgdheid geuit hebben of de mensen helpen die het onderzoek voeren.

Op regelmatige basis lichten onze hiërarchische meerderen ons in en vormen ze ons over de bepalingen van deze ethische code. We verwachten van hen dat ze het voorbeeld geven en op elk moment tonen dat ze deze code onderschrijven.

D.R.O.P vzw behoudt zich het recht voor om deze Ethische Code aan te passen of te wijzigen indien de omstandigheden hiertoe nopen en verbindt zich ertoe om alle medewerkers hiervan op een gepast tijdstip te informeren.